



Jaarverslag GMR Schooljaren 2017 – 2019

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Voorwoord	3
De GMR	4
De leden van de GMR.....	5
Cursus en vergaderingen.....	7
Partners van de GMR	8
Formele advies- en instemmingaanvragen	9
Overige onderwerpen	10

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting PCBO Baarn–Soest over de schooljaren 2017 - 2019. Twee bewogen jaren, waarin binnen de scholen van de Stichting veel tot stand is gebracht onder soms lastige omstandigheden. De GMR is verheugd dat zij daar middels haar zeggenschapsrol een bijdrage aan heeft mogen leveren. Zij is zich er daarbij van bewust dat haar inspanningen niet altijd zichtbaar zijn als gevolg van de rolverdeling tussen GMR en MR-en. Kaderstelling op het gebied van missie en visie, onderwijs, personeelsbeleid, financiële zaken, etc. vindt plaats op Stichtingsniveau, daar waar de GMR medezeggenschap heeft. De doorvertaling naar de scholen en de groepen vindt plaats binnen de scholen zelf en is het samenspel van de betreffende MR-en en schoolleiding. Daarmee is de rolverdeling tussen MR-en en GMR geschetst, inclusief de onderlinge afhankelijkheid.

In het voorliggende verslag wordt u meegenomen in de twee jaren GMR en wordt verantwoording afgelegd over de genomen besluiten.

Wilt u meer weten over de GMR, neem dan eens een kijkje op de website van de stichting of neem contact met ons op. Stuur ons gerust een mail. Ons adres is gmr@pcbobaarnsoest.nl.

Namens de GMR Stichting PCBO Baarn – Soest

Jelle de Boer
Voorzitter

De GMR

De GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad) behartigt de belangen van zowel de personeelsleden, ouders en leerlingen van alle scholen ressorterend onder Stichting PCBO Baarn – Soest. De GMR bestaat uit acht leden: vier ouders (de zgn. “oudergeleding”) en vier personeelsleden (de zgn. “personeelsgeleding”) van de scholen die onder de stichting vallen.

De GMR houdt zich bezig met zaken die “bovenschools” geregeld zijn of die van belang zijn voor alle scholen of een meerderheid van de scholen. Hieronder vallen bijvoorbeeld:

- de hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid
- de hoofdlijnen van het onderwijskundig beleid (strategisch beleidsplan)
- de aanstelling of het ontslag van de schoolleiding
- de regeling voor de bescherming van persoonsgegevens
- de arbeidstijdenregeling en verlofregeling van het personeel
- de taakverdeling en taakbelasting van het personeel
- de onderwijstijd
- nieuwbouw of belangrijke verbouwing van een school

Op sommige punten heeft de GMR adviesbevoegdheid, op andere punten instemmingsbevoegdheid. Dit kan gelden voor de gehele GMR, of voor één van de twee geledingen. Bevoegdheden van de GMR ten aanzien van instemming of advies op de specifieke onderwerpen zijn vastgelegd in het GMR-medezeggenschapsreglement. Dit reglement is via de website van Stichting PCBO Baarn – Soest op te vragen.

De GMR stelt zichzelf het volgende tot doel: de GMR wil op de hoogte zijn van wat gaande is binnen het onderwijsveld zodat zij, met al haar expertise, als volwaardig gesprekspartner kan bijdragen aan de beleidsvorming. De GMR speelt een kritisch, constructieve en actieve rol. De GMR wordt gezien als een zichtbaar en laagdrempelig aanspreekpunt voor zowel de achterban van ouders, personeel, MR-en als de schoolleiding en het stichtingsbestuur.

De leden van de GMR

De leden van de GMR worden gekozen voor een termijn van vier jaar. Als deze termijn is verstreken, kunnen zij nog maximaal één termijn aanblijven. Mede als gevolg hiervan wisselt de samenstelling van de GMR continu. De GMR streeft altijd naar een volledige bezetting van 8 personen. Enthousiasme en betrokkenheid zijn belangrijke kenmerken van de leden.

In de afgelopen twee jaar hebben de volgende personen afscheid genomen:

- December 2017: Jorn van Dam, personeelsgeleding, wegens vertrek uit Stichting PCBO Baarn-Soest
- Februari 2019: Wina Veldkamp – Van Wijk, personeelsgeleding, wegens vertrek uit Stichting PCBO Baarn-Soest
- Februari 2019: Joris de Schepper, oudergeleding, wegens einde termijn
- Juli 2019: Marjan van der Wal, personeelsgeleding, wegens einde termijn
- Juli 2019: Jelle de Boer, oudergeleding, wegens geen kinderen binnen Stichting PCBO Baarn-Soest

Aan het begin van het schooljaar 2019 – 2020 zullen nieuwe enthousiaste leden toetreden. Daarmee wordt de samenstelling als volgt:

Naam	Contactgegevens	Aantreden Aftreden
Personeelsgeleding		
Kitty van den Berg - personeelslid - Guido de Brès	KvdBerg@guidodebres.nl	Juli 2019 Juli 2023
Leontine Rotmans - personeelslid - Da Costa	lrotman@dacostasoest.nl	Juli 2019 Juli 2023
Willeke Vermaat - personeelslid - De Bron	w.vermaat@debronsoest.nl	Juli 2017 Juli 2021
Mirjam Windsma - personeelslid - Amalia Astro	m.windsma@amalia-astro.nl	Juli 2016 Juli 2020
Oudergeleding		
Paulina van Dam - ouderlid - Gaspard	paulinavandam@gmail.com	Juli 2017 Juli 2021
Mariska de Koning – Van Ginkel - ouderlid - Amalia Astro	mariska.de.koning.van.ginkel@gmail.com	Juli 2019 Juli 2023
Emiel Pronk - ouderlid - Gaspard	emielppronk@hotmail.com	Juli 2017 Juli 2021

Robbert Knipscheer - ouderlid - De Werveling	r.knipscheer@gmail.com	Juli 2019 Juli 2023
--	--	--------------------------

Vanaf schooljaar 2019-2020 is Emiel Pronk voorzitter van de GMR. Mariska de Koning – van Ginkel is de vice-voorzitter.

Het secretariaat wordt in toerbeurt door de personeelsgeleding verzorgd.

Cursus en vergaderingen

Cursus

Alle nieuwe leden van de MR-en en de GMR krijgt een cursus aangeboden waarin hij of zij kennis maakt met het reilen en zeilen van de GMR. Deze cursus wordt georganiseerd vanuit de GMR en wordt jaarlijks in de herfst gegeven door het CNV.

Tijdens de cursus krijgen de MR-leden en de GMR-leden onder andere antwoord op de vragen; 'Wat is de rol van de medezeggenschapsraad?', 'Wat mag en wat moet de raad?', 'Wat zijn de rechten en plichten?' en 'Waar en hoe zijn die vastgelegd?'. Ook worden specifieke casussen behandeld en wordt er ingegaan op de verschillen tussen MR en GMR.

Alle leden van de GMR hebben gebruik gemaakt van deze cursus. Zij ervaren de cursus als waardevolle bijdrage aan hun werk als GMR-lid. Het gezamenlijk volgen door MR-leden en GMR-leden, wordt door de GMR-leden als een meerwaarde beschouwd.

Vergaderingen en bijeenkomsten

De GMR vergadert vijf tot zes maal per jaar. Daarnaast vindt er jaarlijks minimaal één gezamenlijk overleg plaats met de voorzitters van de MR-en en jaarlijks minimaal één overleg met het toezichthoudend bestuur.

Buiten de reguliere vergaderingen en bijeenkomsten voert de GMR regelmatig overleg met de directeur-bestuurder en wordt contact onderhouden met de individuele MR-en.

De vergaderdata van de GMR zijn terug te vinden op de website van de stichting.

Partners van de GMR

Bestuurder

De directeur-bestuurder van de Stichting sluit normaliter bij het eerste deel van de GMR vergadering aan. Hij geeft een toelichting op de lopende zaken en beantwoordt desgewenst vragen vanuit de GMR. Daarnaast is er op regelmatige basis contact tussen de directeur-bestuurder en de voorzitter GMR over actualiteiten en lopende dossiers.

Toezichthoudend bestuur

Het contact tussen de GMR en het Toezichthoudend bestuur is goed. Doel van dit contact is het elkaar informeren over de lopende activiteiten. Naast een regulier contact van eens per jaar, vinden contacten met name plaats op het moment dat er een directe aanleiding voor is. Een voorbeeld hiervan is de behandeling van het Inspectierapport begin 2019. In de schooljaren 2017 – 2019 is hier meerdere malen gebruik van gemaakt.

MR-en

De MR-en van de afzonderlijke scholen vormen de achterban van de GMR. De GMR acht een goed contact met deze MR-en van essentieel belang. De GMR heeft daarom tot doel dit contact te optimaliseren. Eén van de manieren om dit te doen is het jaarlijks organiseren van een gezamenlijk overleg in het najaar. Daarnaast hebben de MR-en een vast contactpersoon binnen de GMR met wie zij van gedachten kunnen wisselen over actualiteiten en bovenschoolse aangelegenheden.

Tijdens de gezamenlijke GMR-MR bijeenkomst op 31 oktober 2017 is onder andere gesproken over de financiële stromen binnen de stichting en op de scholen, meer specifiek: wie gaat over welk geld.

Omdat financiën een terugkerend thema was binnen de gezamenlijke bijeenkomsten, is besloten om hier een aparte bijeenkomst over te organiseren waarop dit onderwerp is centraal stond. Deze avond heeft plaatsgevonden op 23 mei 2018, waarbij het bureau van de Stichting toelichting heeft gegeven op de financiële stromen binnen de Stichting en waar de penningmeester van het toezichthoudend bestuur een toelichting heeft gegeven op het voorgenomen financiële langetermijn-beleid. Op deze avond waren de MR-en en schoolleiding uitgenodigd alsmede de bestuurder en het toezichthoudend bestuur.

Tijdens de gezamenlijke GMR-MR bijeenkomst op 30 oktober 2018 is onder andere gesproken over de besteding van werkdrukgeden en de wijze waarop de doelstellingen van de Stichting binnen de scholen een positie krijgen. Opmerkelijk was dat vragen omtrent financiën veel minder aan de orde waren dan voorgaande jaren. De bijeenkomst van 23 mei blijkt een duidelijke meerwaarde te zijn geweest.

Formele advies- en instemmingsaanvragen

Binnen de wettelijke kaders van de WMS, en aanvullend binnen de reglementen van de GMR, is vastgelegd welke onderwerpen ten minste van advies danwel instemming van de GMR (of een geleding daarvan) moet worden voorzien.

Het initiatief tot een formele advies- en instemmingsaanvraag ligt bij de directeur-bestuurder. Deze heeft in 2017 – 2019 diverse aanvragen gedaan. De aanvragen worden doorgaans voorzien van voldoende documentatie. Bij een aantal instemmings- en adviesaanvragen heeft de GMR verzocht om aanvullende informatie of aanpassingen in het voorstel. Na verstrekking van deze informatie c.q. doorvoering van de aanpassingen zijn de aanvragen afgehandeld.

2017 - 2018		
	Behandelde advies- en instemmingsaanvragen	Advies Instemming
1	Instemmingsverzoek inzake Eigen Risico Dragerschap	Instemming
2	instemmingsverzoek voortgang Waterinkschool	Instemming
3	Instemmingsverzoek aanpassing verzuim- en vitaliteitsbeleid	Instemming
4	Adviesverzoek toetreding Regionaal Transitie Centrum Utrecht-Gelderland	Positief advies
5	Instemmingsverzoek vervangingsbeleid	Instemming
6	Adviesvraag inzake vergoeding studenten	Instemming
7	Bestuursformatieplan 2018 - 2019	Instemming
2018- 2019		
	Behandelde advies- en instemmingsaanvragen	Advies Instemming
1	Instemming privacybeleid, reglement en verklaring	Instemming
2	Bestuursformatieplan 2019 - 2020	Instemming
3	Gedragscode voor medewerkers	Instemming

Opgemerkt wordt dat aan een aantal instemmingen en adviezen de voorwaarde is verbonden dat de GMR geïnformeerd wordt over de voortgang / effecten van de instemming of het advies.

Overige onderwerpen

Naast de formele instemmings- en adviesaanvragen heeft de GMR een groot aantal andere onderwerpen behandeld. Voor de exacte inhoud wordt verwezen naar de notulen van de GMR. Onderstaand wordt een aantal van de 'grotere onderwerpen' kort behandeld.

Werkdruk

De werkdruk in het basisonderwijs wordt als hoog ervaren. Passend onderwijs, groepsgrootte, personeelstekort en administratieve druk zijn enkele van de oorzaken. Uiteraard is dit één van de grote onderwerpen binnen de GMR. De GMR is zich daarbij van bewust dat werkdruk een persoonlijke beleving is: wat de één hoog vindt, beschouwt een ander als normaal. Echter, ontegenzeggelijk is waar dat er een groot beroep wordt gedaan op de professionele vaardigheden en emotionele lenigheid van leerkrachten. Ook binnen onze Stichting.

De discussies over werkdruk hebben in de periode 2017-2019 enkele malen geleid tot landelijke stakingen binnen het basisonderwijs. Ook op onze scholen is gestaakt. De directeur-bestuurder heeft om hem moverende redenen besloten de stakingsdagen niet uit te betalen. De gelden zijn wel beschikbaar gesteld aan de scholen om te besteden aan werkdrukverlagende maatregelen.

Vanuit overheidszijde zijn in de periode 2017 – 2019 werkdrukgeden ter beschikking gesteld. Deze dienen op de scholen besteed te worden. Hierin hebben de MR-en een adviserende rol.

De GMR heeft in gesprekken met de MR-en, directeur bestuurder en Toezichthoudend bestuur aandacht gevraagd over de besteding. De gelden zouden moeten leiden tot structurele vermindering van werkdruk, die niet terugkomt als de werkdrukgeden op enig moment worden stopgezet. De GMR heeft daarom meerdere malen aangedrongen op een stichtingsbreed onderzoek naar werkdrukverlagende maatregelen, anders dan extra personeelsinzet (bijv. via administratieve verlichting).

Inspectieonderzoek

In het najaar van 2018 -2019 heeft een regulier onderzoek van de Onderwijsinspectie plaatsgevonden op de Stichting. Hierbij zijn verschillende scholen binnen de Stichting bezocht en heeft de Inspectie gesproken met directeur-bestuurder, schoolleidingen, leerkrachten, bestuursleden en GMR-leden.

De conclusies in het Inspectierapport leiden tot een positief beeld van de Stichting in de brede zin, inclusief de scholen. Wel is voor De Waterink een verbeteropdracht ten aanzien van de onderwijskwaliteit gegeven. De GMR merkt hierbij op dat alle betrokkenen op De

Waterink een grote inspanning leveren (en leverden) om te komen tot een veilige omgeving en een optimaal onderwijsresultaat, gegeven de samenstelling van leerlingpopulatie. Wel acht de GMR het zorgelijk dat de Onderwijsinspectie op basis van binnen de Stichting aanwezige gegevens tot opschaling van het onderzoek naar de Waterink besloot (en daarin bevestigd werd), terwijl op basis van dezelfde beschikbare gegevens binnen de Stichting deze noodzaak niet werd gesignaleerd. Dit is daarna onder andere onderwerp van gesprek geweest tussen GMR en Toezichthoudend bestuur. Tot slot heeft de Onderwijsinspectie geadviseerd om 'het samenspel tussen GMR en bestuur' te verbeteren. Hier zal de GMR van haar kant uit een bijdrage leveren.

De Bron en Waterink

Afronding fusie

Medio 2017 heeft een administratieve fusie plaatsgevonden tussen De Bron en De Waterink. Hierbij is De Waterink formeel een nevenvestiging van De Bron geworden. In praktijk functioneren beide scholen los van elkaar. De totstandkoming van de fusie en de effecten daarvan, zijn beschreven in het Jaarverslag 2015- 2017 van de GMR. De afronding van de fusie ten aanzien van de medezeggenschapsconvenanten heeft in 2017 – 2018 plaats gevonden.

Recente ontwikkelingen

- Eind 2018 heeft de directeur van De Bron en haar nevenvestiging De Waterink aangegeven zich te willen richten op De Bron. Dit heeft implicaties voor (de aansturing van) de schoolleiding op De Waterink alsmede voor de relatie met de medezeggenschap. Dit raakt zowel De Waterink als De Bron maar ook de Stichting als geheel, daar deze situatie ook binnen de Stichting nieuw is.
- Eind 2018 werd het voorlopig Inspectierapport voor de Stichting ontvangen, met daarin o.a. een verbeteropdracht voor de onderwijskwaliteit op De Waterink (zie onder 'Inspectieonderzoek')
- Begin 2019 heeft de directeur-bestuurder een onderzoek aangekondigd naar de toekomstige positie van De Waterink in het Smitsveen. Dit naar aanleiding van bovengenoemde ontwikkelingen, in combinatie met verwachtingen rond leerlingaantallen.

Bij genoemde ontwikkelingen heeft de GMR in voortdurende afstemming met de deelraden van De Waterink en De Bron gestaan. Gezamenlijk is bij de directeur-bestuurder aangedrongen op vroegtijdig overleg en gezamenlijk optrekken.

Aan het eind van het schooljaar 2018 – 2019 is de status dat er een tijdelijk leidinggevende op de Waterink is aangesteld met als opdracht een focus op de onderwijskwaliteit, dat er een advies ligt over de status van de (toekomstig permanent) leidinggevende op De Waterink maar dat deze nog niet is vastgelegd (en daarmee ook de medezeggenschap nog niet) en dat het aangekondigde onderzoek naar de positie van De Waterink niet of buiten het zicht van de deelraad Waterink en GMR is gestart.

Meldingen bij de GMR

In de periode 2017 – 2019 heeft de GMR een anonieme melding gekregen met signalen over de moeizame aansturing en kwaliteit, inclusief het functioneren van de medezeggenschap, op één van de scholen. Omdat de melding anoniem was, is het niet mogelijk gebleken om hier hoor en wederhoor toe te passen. De signalen zijn wel met het Toezichthoudend bestuur gedeeld. Gezamenlijk zijn deze besproken, waarna het Toezichthoudend bestuur dit onderwerp – mede in vervolg op eerdere eigen acties op betreffende school – heeft opgepakt. Nadien is dit door Toezichthoudend bestuur en de GMR gezamenlijk geëvalueerd.

Reglementen

De reglementen van de MR-en en de GMR vinden hun oorsprong in de Wet op de Medezeggenschap Scholen (WMS), waarbij een aantal stichtings specifieke zaken is toegevoegd. De fusie van De Bron en De Waterink vormde aanleiding om de reglementen opnieuw tegen het licht te houden, mede omdat de huidige reglementen geen nevenvestigingen kennen. Ook is er een aantal andere bepalingen die mogelijk anders / praktischer ingevuld zouden kunnen worden. Ondanks pogingen daartoe is het niet gelukt om de reglementen in de periode 2017-2019 aan te passen. Wel is er voor De Bron/De Waterink een medezeggenschapsconvenant tussen Stichting en beide partijen opgesteld, zodat de urgentie daarmee is afgenomen.

Voor periode 2019 – 2020 staat de wijziging opnieuw op de agenda.

Koersplan 2020 - 2024

Begin 2019 heeft de Stichting de aanzet gegeven tot een nieuwe Koersplan 2020 – 2024, onder de werktitel 'Leren is ons vak'. De GMR is verheugd dat de ontwikkeling hiervan vanaf het eerste moment stichtingsbreed wordt ingezet, met betrokkenheid van personeel, bestuur en GMR.